



TalentStad

beroepscollege

SCHOOLGIDS 2025-2026

WERK AAN JE DROOMBEROEP

Op TalentStad Beroepscollege heb je echt iets te kiezen!



Welkom	3
Het verhaal van TalentStad	5
Inrichting van ons onderwijs	6
Vakanties en vrije dagen	10
Lessentabel	11
Begeleiding	12
Kwaliteitszorg	14
Opbrengsten en rendementen	16
Verzuim en absentie	17
Klachtenregeling	18
Praktische zaken	19
Veiligheid op school	21
Buitenschoolse activiteiten	22
Kleinschalig, groot en verbonden	23
Voortgezet onderwijs scholen Landstede Groep	24

START IN TALENTSTAD - WERK AAN JE DROOMBEROEP'

WELKOM

We staan aan het begin van een nieuw schooljaar met nieuwe kansen en nieuwe uitdagingen. Op TalentStad Beroepscollege kun je ontdekken wat je talenten en mogelijkheden zijn. Wij helpen je daarbij. TalentStad is een school waar je iedereen kent en waar we jou willen leren kennen. Daarbij is het goed om te weten wat onze school biedt, hoe het allemaal werkt en wat we van elkaar verwachten. Deze schoolgids staat vol handige informatie over het onderwijs, de begeleiding die we je bieden en bijvoorbeeld hoe we je ouders op de hoogte houden.

Op TalentStad Beroepscollege besteden we veel aandacht aan Loopbaanontwikkeling en begeleiding (LOB). Het is belangrijk om in de praktijk te ontdekken wat je kunt, wat je wilt en wat je leuk vindt. Het vak Talent in Zicht (TiZ) helpt je daarbij. Alle onderbouwleerlingen krijgen vier uur per week praktijklessen door een praktijkdocent.

Gedurende het schooljaar voer je in groepjes verschillende opdrachten uit. Dat kan op het gebied van zorg, techniek of bijvoorbeeld economie zijn. Met TiZ kun je ontdekken waar je goed in bent, wat je leuk vindt en welke kant je later op wilt. Zo kun je beter kiezen en ben je goed voorbereid op het mbo. Op TalentStad Beroepscollege leg je een goede basis voor de toekomst.

Ik wens je een succesvol schooljaar toe!

Jan Dobben

Directie TalentStad Beroepscollege



Op TalentStad Beroepscollege kun je examen doen in de basisberoepsgerichte leerweg en de kaderberoepsgerichte leerweg.

CONTACTGEGEVENS

Telefoon (088) 850 76 60
info@talentstad.nl
www.talentstad.nl

ADRESGEGEVENS

Blaloweg 1, 8041 AH Zwolle

DIRECTIE

De heer J. Dobben
Telefoon (088) 850 76 60
E-mail: directie@talentstad.nl

SCHOOLLEIDING

De schoolleiding is verantwoordelijk voor onderwijs(ontwikkeling) en de dagelijkse gang van zaken op school.

Mevrouw M.N.J. Bosman
E-mail: mnjbosman@talentstad.nl
De heer Ö. Arslan
E-mail: oarslan@talentstad.nl

HET VERHAAL VAN TALENTSTAD

Op TalentStad geloven we dat de wereld beter en mooier wordt als mensen hun talenten ontwikkelen én anderen helpen dat ook te doen. Vanuit een christelijke oorsprong laten wij ons inspireren door vijf waarden.

- We willen ontwikkelen
- We zoeken de ontmoeting
- We werken aan brede persoonsvorming
- We verleggen grenzen
- We zijn betrokken

‘Behandel de ander zoals je zelf behandeld wilt worden’, is het motto van TalentStad. Iedereen krijgt er volop de kans en de ruimte om zijn talenten en standpunten te ontwikkelen.

TalentStad staat voor een stevig en positief pedagogisch klimaat waarin jongeren goed en eigentijds onderwijs krijgen. Door te werken vanuit de waarden respect, erkenning en acceptatie begeleiden we leerlingen op weg naar hun droomberoep.

Onze kernopdracht is het ontdekken en ontwikkelen van talenten van jongeren. We willen onze leerlingen laten opgroeien tot flexibele, weerbare wereldburgers.

HOE KOMEN WE DAAR

We hebben aandacht voor persoonsvorming – kwalificatie – socialisatie.

We besteden veel tijd aan loopbaanoriëntatie, we zetten in op sterke leerlingbegeleiding, we dragen zorg voor de kwaliteit van ons onderwijs en zetten in op de ontwikkeling van de professional.

SPEERPUNTEN VAN TALENTSTAD BEROEPSCOLLEGE

Onze school is voortdurend in ontwikkeling van goed naar nog beter. Om het overzicht te behouden kiezen we voor werken in Talentgroepen aan vier centrale speerpunten:

- Maximaal Maatwerk - Volg je eigen route
- Formatieve cultuur – Word wie je wil zijn
- Hybride leren - Leer in de praktijk
- Wereldburgerschap - Kijk om je heen

IDENTITEIT

We werken aan het ontwikkelen van jouw talenten en die van onze medewerkers vanuit een open christelijke inspiratie. De identiteit van onze school is zichtbaar in de wijze waarop we met elkaar omgaan. Docenten geven hun lessen vanuit hun eigen mensbeeld en visie op de wereld. Onze medewerkers identificeren zich met onze kernwaarden en dragen actief bij aan de open christelijke identiteit van onze school. De identiteit komt niet alleen tot uiting in de lessen levensbeschouwing; in de klas worden korte bezinningen gehouden op basis van een thema uit de Oase en worden de christelijke feesten gevierd. Ook bieden we ruimte aan mensen met andere overtuigingen.

INRICHTING VAN ONS ONDERWIJS

WAT MAAKT TALENTSTAD ZO BIJZONDER?

TalentStad is modern en vernieuwend en bereidt je goed voor op jouw toekomst. Stap voor stap leer je verantwoordelijkheid te dragen voor je leren en werken. Je krijgt de gelegenheid om je volop te oriënteren en je talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Je leert er op een goede manier leren én je leert dat leren leuk kan zijn!

De opleidingen op TalentStad duren 4 jaar. Ze leiden op tot verschillende mbo-niveaus. Je oriënteert je op het mbo en/of de arbeidsmarkt door stages en bezoeken aan ROC 's. In leerjaar 3 en 4 bouw je een examendossier op. Daarin staan je behaalde cijfers, welke opdrachten je hebt uitgevoerd en welke vaardigheden je hebt opgedaan. Met dit dossier willen we zorgen dat de aansluiting met het mbo goed verloopt.

LEERWEGEN

Werk je graag met je handen? Leer je liever door dingen uit te proberen? Of ben je juist iemand die lezen, schrijven en leren vanuit boeken wel leuk vindt? Iedereen leert op een andere manier en heeft andere talenten. Daarom kan je op TalentStad in het eerste leerjaar starten op een manier die bij je leerstijl en capaciteiten past. In de brugklas start je altijd in een gemengde klas:

Vmbo-kaderberoepsgerichte gemengd/theoretische leerweg (KGT)

Deze leerweg is bedoeld voor leerlingen met een kaderberoepsgericht advies van de basisschool.

Deze leerweg is bestemd voor praktisch ingestelde leerlingen. In klas 3 en 4 krijg je behalve algemene vakken een beroepsgericht programma. Daarin oefen je praktische beroepsvaardigheden voor een bepaalde bedrijfstak of sector. Je krijgt dan de theorie die bij de beroepsvakken hoort. De theoretische en de kaderberoepsgerichte leerweg zijn elkaars evenknie. Ze zijn verschillend ingevuld, meer praktisch of juist meer theoretisch. Ze verschillen niet veel in moeilijkheidsgraad. Met KB kun je doorstromen naar mbo-niveau 3 en 4.

Vmbo-basis beroepsgerichte leerweg (BB)

Deze leerweg is nog een stukje praktischer en bereid je voor op een mbo-opleiding van niveau 2. De basisberoepsgerichte leerweg is iets voor jou als je heel praktisch ingesteld bent en na het vmbo zo snel mogelijk een vak wilt uitoefenen. In klas 3 en 4 krijg je beroepsgerichte vakken. Daarnaast krijg je theorie die bij beroepsvakken hoort en natuurlijk de algemene vakken.

Kader Excellent

Daarnaast is er de mogelijkheid om vakken te volgen en af te sluiten op het niveau van de theoretische leerweg (tl). We noemen dat 'kader excellent'.

LeerWerkTraject

Of ben je iemand die liever leert in de praktijk? Dan is het misschien iets voor jou. In dit traject ligt het accent op stage lopen en beroepsgerichte vakken. Dit traject bieden we aan in de bovenbouw.



OP WEG NAAR JE DROOMBEROEP..

‘Start in TalentStad – eindig bij je droomberoep’. Maar hoe weet je wat je droomberoep is? Je ontdekt het beste wat je kunt, wilt en leuk vindt, als je het een tijdje uitprobeert. Op TalentStad helpen we je te ontdekken waar je talenten liggen en welke beroepspraktijk het beste bij je past:

TALENT IN ZICHT (TiZ)

Alle onderbouwleerlingen krijgen vier uur per week TiZ. Over die opdrachten kun je vier weken doen. Voorbeeld van een opdracht is: ‘Ontwerp je eigen park’ of je bedenkt een eigen voertuig in ‘De hoogste versnelling’. Tijdens de opdrachten werk je in groepjes, waarin ieder z’n eigen taak heeft. Met TiZ leer je kiezen, je ontdekt wat je ambities zijn. Je leert allerlei vaardigheden, zoals samenwerken en organiseren, maar je leert ook veel over jezelf. TiZ is een belangrijk onderdeel van loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB) op TalentStad Beroepscollege.

PROFIELEN

Aan het einde van klas 2 kies je een profiel. Door de Talent In Zicht lessen in de onderbouw weet je misschien al waar je later voor door wilt leren in het mbo en misschien ook al wat je later wilt worden.

Bij ons kan je zes verschillende profielen kiezen die aansluiten bij de vervolgopleidingen van het mbo:

- **Bouw, Wonen & Interieur (BWI)**
- **Zorg & Welzijn (Z&W)**
- **Produceren, Installeren, Energie (PIE)**
- **Dienstverlening & Producten (D&P)**
- **Mobiliteit & Transport (M&T)**
- **Economie & Ondernemen (E&O)**

DOORLOPENDE ROUTES BIJ TALENTSTAD BEROEPSCOLLEGE

Vmbo-basis leerlingen van de profielen Zorg & Welzijn, Economie & Ondernemen en Dienstverlening & Producten kunnen in het 3^e leerjaar kiezen om deel te nemen aan een doorlopende route.

De leerling werkt dan naast het behalen van een vmbo-basis diploma ook al aan onderdelen van een mbo-opleiding, niveau 2. Zo kunnen leerlingen al tijdens hun middelbare schooltijd, mbo-onderdelen afronden, waardoor het mogelijk wordt om het mbo2-diploma versneld te halen.

JOUW TALENT STAAT CENTRAAL

Op TalentStad vinden we het belangrijk dat iedere leerling uitgedaagd wordt om het beste uit zichzelf te halen. Zo doen we dat bijvoorbeeld:

- Op TalentStad kan je in de bovenbouw het kader excellent programma volgen. Dit betekent dat je (minimaal) twee vakken op TL-niveau kan volgen én kan afsluiten. Volgend schooljaar (2025-2026) gaan we ook starten met een kader excellent klas in leerjaar 1. Deze klas is bedoeld voor leerlingen die een KGT advies hebben en graag 'doen'. Het beste van twee werelden eigenlijk!
- In samenwerking met het Thomas à Kempis College is het mogelijk om vier lesuren per week in de onderbouw te werken aan je sportieve passie en/of talent. Dat doen we in de vorm van verschillende sport classes zoals b.v. voetbal of hockey. Wij gaan samen met jou bekijken of dat haalbaar is.
- Op cultureel gebied organiseren we door en voor leerlingen allerlei culturele activiteiten zowel binnen- als buiten de school. Hier kunnen leerlingen hun talenten op het gebied van zang, muziek, toneel, dans en rap laten zien. Denk aan een bezoek aan het YEZ! festival, Hanze Panorama, maar ook workshops op school waarin je je creativiteit volop kwijt kan!
- Als je de basisberoepsgerichte leerweg doet en je vindt stagelopen in de praktijk eigenlijk het allerleukste, dan kan je in aanmerking komen voor het Leer Werk Traject. Een LWT diploma haal je door Nederlands en Engels te volgen, Rekenen en je gekozen Beroepsgerichte vak. Minder vakken dus. Dit maakt dat je twee hele dagen in de week tijd hebt om stage te lopen. Lukt dit? Dan kan je een basisberoepsgericht diploma met LWT halen. Met dit diploma stroom je door naar niveau 2 van het mbo.

LEREN IN DE BEROEPSPRAKTIJK

Nergens leer je je toekomstige vak zo goed als in de praktijk. TalentStad heeft een uitgebreid netwerk en veel contacten met uiteenlopende bedrijven in Zwolle en de wijde regio.

Meeloopdagen leerjaar 1 en 2

Om een goede keuze te maken moet je weten hoe het er straks in de praktijk aan toe gaat. Daarom zijn onze praktijklokalen zo gebouwd dat ze lijken op bijvoorbeeld een kantoor, winkel, salon of werkplaats. In klas 1 heb je één meeloopdag en in klas 2 heb je twee meeloopdagen. Want alleen op de werkvloer kun je ervaren wat het werk precies inhoudt en of het iets voor jou is.

Stageprogramma leerjaar 3 en 4

In het derde leerjaar loop je een oriënterende stage. Je werkt dan twee weken bij een bedrijf of instelling waar je alles leert over het beroep en het werken met collega's. Deze oriëntatie helpt je ook bij het maken van een goede keuze voor een stageplek in de vierde klas. In het vierde leerjaar loop je eerst een hele week stage, gevolgd door één dag stage per week. Het hele jaar door!

Als je het leerwerktraject volgt, loop je een aantal dagen per week stage. Deze stage wordt lintstage genoemd en moet aansluiten bij het specialisme dat je gekozen hebt. De lintstage duurt van september tot april. Je leert dus vooral in de praktijk en minder door theorie.

TalentStad staat bekend om het uitgebreide stagenetwerk, met veel stageplekken.

De doelen van de stage zijn:

- kennismaking met een bepaald beroep;
- het oefenen van sociale en communicatieve vaardigheden;
- ervaren hoe het is om te werken;
- het toepassen van wat je op school geleerd hebt in de praktijk.

Internationalisering

Grenzen vervagen, de wereld wordt steeds kleiner. Het werkveld vraagt om mensen die internationaal kunnen denken en werken; buitenlandse stages zijn in het mbo inmiddels heel normaal. Wij willen onze leerlingen hier goed op voorbereiden met onze activiteiten.

De eerste- en tweedeklas leerlingen doen gezamenlijke projecten met leerlingen van onze partnerschool in Duitsland, de Euregioschule Gronau / Epe.

TalentStad is aangesloten bij het Europees Platform voor Internationalisering en is altijd in voor activiteiten en projecten op dit gebied. Als u als ouder iets kunt betekenen vanuit uw werk of netwerk, dan horen we heel graag van u!

Wereldburgerschap

Leerlingen op TalentStad zijn burgers van de wereld. Natuurlijk ben je inwoner van Zwolle, Wezep of IJsselmuiden, maar tegenwoordig krijgen we steeds meer te maken met ‘wereldse’ zaken. Denk dan aan internationale vraagstukken over het milieu, energie, handel, techniek en verschillen in culturen.

De kans is groot dat onze leerlingen later in hun werk te maken krijgen met internationale contacten en internationale situaties. Van iedereen wordt verwacht dat je daarmee om kunt gaan. Op TalentStad proberen we onze leerlingen daar op voor te bereiden. Onze leerlingen mogen met trots een wereldburger zijn!

Door het organiseren van kleine en grote projecten vanaf klas 1 tot en met klas 4 bieden we inkijkjes in de grote wereld. Denk aan het project Globaland in klas 1 en 2 tijdens de projectweek burgerschap, bezoek van buitenlandse studenten die hun eigen verhaal vertellen, lokale en internationale bedrijven zetten de deur open voor onze leerlingen tijdens de Beroepensafari, het organiseren van goede doelen acties waar leerlingen een rol in kunnen spelen. Maar ook inspirerende gasten en ervaringsdeskundigen zoals een imam, een speler van PEC Zwolle, een volkszanger of een ex-gedetineerde die vertellen over culturele verschillen en hun ervaringen.

Leerlingen gaan ook ervaringen opdoen door te reizen en door leeftijdsgenoten uit andere landen te ontmoeten. Zo hebben we de afgelopen 2 jaar een echte uitwisseling georganiseerd met een school uit Zaragoza, Spanje en zijn er nieuwe contacten gemaakt met een Efterskole in Denemarken op het eiland Sjaelland.

Ook de TalentStad-reis in klas 3 naar verschillende Europese landen en de ski-reis in klas 4 zorgen ervoor dat de rugzak met internationale ervaringen en uitwisselingen gevuld wordt. Al deze ervaringen maken onze leerlingen trotse wereldburgers.

OVERGANGSREGELING, SCHOOLEXAMEN EN EINDEXAMEN

Overgangsregeling

De afgelopen jaren hebben we in de onderbouw gewerkt zonder overgangsnormen. We kijken naar elk individueel kind en bepalen in overleg met ouder(s)/verzorger(s) wat de meest passende onderwijsplek is. Dit past heel goed bij de formatieve cultuur die we samen aan het ontwikkelen zijn op TalentStad. Hierbij kijk je naar voortgang en ontwikkeling en steeds minder naar cijfers.

In de bovenbouw is het overgangscijfer het voortschrijdend gemiddelde van de behaalde cijfers. Bij de overgang nemen we de slaag/zakregeling als uitgangspunt. Deze regeling is opgenomen in het Programma van Toetsing en Afsluiting (PTA). Dit document kun je vinden op onze website www.talentstad.nl onder leerlingen/ouders.

Schoolexamen en eindexamen

Je examen begint eigenlijk al in leerjaar 3. Sommige cijfers die je in leerjaar 3 haalt, tellen op een bepaalde manier mee voor je examen. Het eindexamen in leerjaar 4 bestaat uit twee delen. Het eerste deel is het schoolexamen: hierbinnen vallen alle cijfers die je in leerjaar 3 en leerjaar 4 hebt gehaald. Het tweede deel is het eindexamen aan het eind van leerjaar 4. Meer informatie vind je in het PTA en Examenreglement op de homepage van onze website: onder de witte ABC-knop (rechts bovenin). Hierin staan alle examenonderdelen beschreven, inclusief de wegen.

VAKANTIES EN VRIJE DAGEN

Start nieuwe schooljaar

26 augustus 2025 (introductieweek leerlingen)

Herfstvakantie

20 oktober t/m 24 oktober 2025

Kerstvakantie

22 december 2025 t/m 2 januari 2026

Voorjaarsvakantie

23 februari t/m 27 februari 2026

Goede vrijdag

3 april 2026 (leerlingen vrij, personeel studiedag)

Paasmaandag

6 april 2026 (leerlingen vrij, personeel studiedag)

Meivakantie

20 april tot 4 mei 2026

Dag voor Bevrijdingsdag

4 mei 2026 (leerlingen vrij, personeel studiedag)

Bevrijdingsdag

5 mei 2026

Hemelvaartsdag

14 mei 2026

Dag na Hemelvaart (ontwikkel dag personeel / leerlingen vrij)

15 mei 2026

Tweede Pinksterdag

25 mei 2026

Zomervakantie

6 juli t/m 16 augustus 2026

Roostervrije dagen

Kijk voor een overzicht van de roostervrije dagen voor leerlingen schooljaar 2025-2026 op onze website: www.talentstad.nl

De onderwijstijd op TalentStad Beroepscollege voldoet aan de wettelijke eisen. Lesuitval heeft voortdurend onze aandacht en we doen er alles aan om dit tot een minimum te beperken. **Leerlingen worden geacht van 8:30 tot 16:10 beschikbaar te zijn voor school.**

LESTIJDEN

1e lesuur: 8.30 - 9.20 uur

2e lesuur: 9.20 - 10.10 uur

pauze: 10.10 - 10.30 uur

3e lesuur: 10.30 - 11.20 uur

4e lesuur: 11.20 - 12.10 uur

pauze: 12.10 - 12.40 uur

5e lesuur: 12.40 - 13.30 uur

6e lesuur: 13.30 - 14.20 uur

pauze: 14.20 - 14.30 uur

7e lesuur: 14.30 - 15.20 uur

8e lesuur: 15.20 - 16.10 uur

LESUITVAL

Op TalentStad proberen we lesuitval tot een minimum te beperken. Onze dagroostermaker probeert elke dag de lessen die uitvallen door verlof of ziekte te laten overnemen door een collega. **Dit noemen we stippen.**

Elke docent heeft een aantal stipuren in zijn/haar jaartaak staan. Daarnaast hebben we twee medewerkers die dagelijks beschikbaar zijn om lessen over te nemen. De docent die uitvalt geeft werk op aan de klas of aan de stipper en zodoende kan de klas verder en hoeft de les niet uit te vallen. Het lukt niet altijd om alle lessen te stippen.

De onderbouw heeft in zo'n geval voorrang op de bovenbouw. Eerste en laatste uren worden in principe nooit gestipt, tenzij dit noodzakelijk is vanwege een geplande toets o.i.d. Is er geen stipper beschikbaar? Dan hebben leerlingen een tussenuur.

Lessentabel onderbouw

		BK, KGT	BK/KGT
		1	2
Nederlands	Ne	3	3
Engels	Eng	3	3
Mens & maatschappij	m&m	2	2
Wiskunde	wi	4	3
Rekenen	re		1
Biologie	bi	2	2
Economie	ec		2
natuur- en scheikunde	nsk		2
Natuur & techniek	N&T	2	
Beeldende vorming	bv	2	2
Lichamelijke opvoeding	lo	3	3
Mentoruur (incl THINK)	mcu	1	1
Burgerschap	bs	1	1
ICT	ict	1	
TIZ	tiz	4	4
Studieles	sl	1	1
Maatwerk	mw	1	1
Totaal		30	31

Lessentabel bovenbouw

Leerjaar:		Basis		Kader		Kader excellent		Basis		Kader		Kader excellent	
		3						4					
		keuze		keuze		keuze		keuze		keuze		keuze	
Nederlands	Ne	3		3		3		3		3		3	
Engels	En	2		3		3		3		3		4	
Maatschappijleer 1	ma	2		2		2							
Rekenen	re	1		1		1		1		1		1	
Wiskunde	wi	3		3		3		3		3		3,5	
NaSk 1	nsk1	2		3		3		2		3		4	
Biologie	bi	3		3		3		3		3		3,5	
Economie	ec	3		3		3		2		3		3	
Geschiedenis	gs	3		3		3		3		3		3	
Kunstvakken 1	kckv	1		1		1							
Lich. Opvoeding	lo	2		2		2		2		2		2	
Mentorcontactuur	mcu	1		1		1		1		1		1	
Burgerschap	bs	1		1		1							
BGV modules		13		13		13		9		9		9	
Lintstage	st							8		8		8	
Subtotaal		26	5 of 6	27	6	27	6	26	5 - 7	26	6 of 7	27	6 - 8
Totaal		32 of 33		33		33		30 tot 32		31 of 32		33 tot 35	

Keuze: Twee vakken kiezen, per profiel zijn er andere voorwaarden



BEGELEIDING

Wij begeleiden leerlingen in hun ontwikkeling tot zelfstandige mensen. Dat is het doel van onze school. En dat doen we met veel verschillende activiteiten op drie gebieden: leren, leren kiezen en hulp bij sociaal-emotionele ontwikkeling. Bij die begeleiding is iedereen betrokken: van conciërge, administratief medewerker en onderwijsassistent tot docent en schoolleiding.

MENTOR

De mentor begeleidt zowel jou als je groep. Bij hem/haar kun je altijd met vragen en problemen terecht. De mentor geeft zijn/haar eigen vak en daarnaast ook de mentorlessen. Hij/zij is de centrale persoon in de begeleiding, voor jou, je ouder(s)/verzorger(s) en voor de docenten.

**VOLGT JOUW ONTWIKKELING EN HEEFT DAAROVER CONTACT MET JE OUDER(S)/VERZORGER(S);
VOERT GESPREKKEN MET JOU (INDIVIDUEEL EN KLASSIKAAL);
HEEFT REGELMATIG OVERLEG OVER DE LEERLINGEN MET DE DOCENTEN EN DE INTERN BEGELEIDERS.**

LEREN KIEZEN

Binnen TalentStad valt veel te kiezen. Belangrijke momenten zijn:

- de samenstelling van het vakkenpakket;
- de keuze van de vervolgopleiding.

De mentor is de eerst aangewezen persoon die jou hierin begeleidt. Hij of zij wordt daarin ondersteund door de docenten van de beroepsgerichte vakken, het team van loopbaanbegeleiders en de decaan. Heb je extra hulp nodig, dan word je ook door hen geholpen. Verder helpt de loopbaanbegeleider/decaan je bij het aanmelden voor vervolgopleidingen en bij het verwijzen naar externe instanties. Hebben jij of je ouder(s)/verzorger(s) hier vragen over, dan kun je altijd een afspraak maken met één van hen.

INTERN BEGELEIDER

De intern begeleider coördineert de begeleiding van leerlingen die voor extra begeleiding in aanmerking komen. Dit kan op verzoek van de leerling of op voorstel van de schoolleiding, mentor, docent, decaan of ouder(s)/verzorger(s). De intern begeleider helpt je verder bij persoonlijke problemen, maar ook in geval van conflicten.

ONDERSTEUNINGSAANBOD VAN DE SCHOOL

Ook bij leerproblemen is er extra hulp mogelijk. In sommige gevallen gebeurt dat onder leiding van deskundigen van buiten de school.

ORTHOPEDAGOOG/REMEDIAL TEACHER

Leerlingen die problemen ondervinden in hun ontwikkeling kunnen worden doorverwezen naar de orthopedagoog. Als het nodig is, stelt de orthopedagoog een ontwikkelingsperspectief op. Ook ondersteunt hij/zij de remedial teachers, mentoren en docenten die het ontwikkelingsperspectief uitvoeren.

Remedial teachers helpen leerlingen met structurele leerproblemen.

Wanneer ouders, leraren van de basisschool of docenten dyslexie vermoeden, kan er een diagnostisch onderzoek gedaan worden door het Expertiseteam Landstede VO. Hiervoor wordt van de ouders een bijdrage gevraagd. Naast een remedial teacher bieden wij ook extra ondersteuning door een dyslexie-specialist. Deze helpt leerlingen die ernstig belemmerd worden in hun leerproces door dyslexie.

INTERN ZORG TEAM

Op TalentStad is een Intern Zorg Team (IZT). In het IZT worden leerlingen besproken die extra begeleiding nodig hebben. Het IZT is een multidisciplinair team onder regie van de zorgcoördinator. Daarnaast maken schoolmaatschappelijk werk, Leerplicht, GGD, een orthopedagoog en schoolcoach van Expertiseteam VO van Landstede Groep deel uit van het IZT. Het IZT bespreekt hoe leerlingen de begeleiding kunnen krijgen die zij nodig hebben binnen de school. Ook wordt er gekeken naar begeleidingsmogelijkheden buiten de school. Dit alles gebeurt in samenwerking met ouder(s)/verzorger(s).

TALENTSTAD OP MAAT (TOM)

Voor leerlingen die - om wat voor reden dan ook - een time out nodig hebben is er TalentStad op Maat (TOM). De leerlingen kunnen er bijvoorbeeld terecht tijdens een lesuur waar het niet goed loopt. De begeleider zoekt met de leerling naar de oorzaak en naar een oplossing. Vervolgens gaat de leerling gefaseerd en/of met begeleiding van de TOM-medewerker/ambulant leerlingbegeleider weer terug naar de les. Het betreft een binnen schoolse opvang. Een mooie, laagdrempelige voorziening voor leerlingen die tijdelijk extra ondersteuning nodig hebben.

SCHOOLMAATSCHAPPELIJK WERK

Het komt ook voor dat leerlingen sociaal-emotionele problemen hebben, waardoor ze op school niet goed kunnen functioneren. Voor sommige leerlingen is het fijn dat ze kunnen terugvallen op de ondersteuning van schoolmaatschappelijk werk. Dit gebeurt in overleg met ouder(s)/verzorger(s) en leerling.

DOC : "PAS OP DE PLAATS, PASSEND OP DE PLEK"

Op deze locatie volgen leerlingen tijdelijk een programma om achterstanden weg te werken, gedragsveranderingen in gang te zetten of nieuwe vaardigheden te leren. Deze programma's zijn altijd tijdelijk en de bedoeling is dat leerlingen weer terug gaan naar de school van herkomst. Soms is een verwijzing naar een andere onderwijsplek passender. Dit wordt altijd in samenspraak met school en ouder(s)/verzorger(s) bekeken.

KWALITEITSZORG

De kwaliteit van het onderwijs heeft onze voortdurende aandacht. Om dit goed te kunnen doen hebben we een systeem van kwaliteitszorg met elkaar ingericht wat een onderdeel vormt van ons schoolplan. Doordat we cyclisch werken met (vakwerk)plannen die gerelateerd zijn aan het schoolplan kunnen we in onze analyses zien of we de goede dingen doen en of we ze goed doen. Om dit te toetsen zijn we aangesloten bij het netwerk kwaliteitszorg van de Landstede Groep en krijgen we bijvoorbeeld ook bezoek van de Inspectie van Onderwijs.

Via verschillende enquêtes vragen we ouders, leerlingen en medewerkers naar hun mening over de school. De mening van de basisscholen en het vervolgonderwijs doen er voor ons eveneens toe: wij vragen hen daar dan ook regelmatig naar. We analyseren en evalueren de opbrengsten van deze enquêtes en werken doelgericht aan verbetering van de resultaten.

Kwaliteitszorg is ook een persoonlijke houding van waaruit je samen probeert het elke dag een stukje beter te doen. We hebben een open, transparante en op samenwerking gerichte inzet voor de ontwikkeling van ons onderwijs en de leerlingen. Hier werken we aan en hierover zijn we regelmatig met elkaar in gesprek. Een voorbeeld hiervan is de ouderklankbordgroep. In deze groep geven ouders ons feedback op schoolse zaken. We vinden het belangrijk om ons handelen te evalueren met elkaar, maar ook met leerlingen, ouder(s)/verzorger(s) en andere relevante partijen. Zo leren we elke dag van elkaar!

Vanzelfsprekend voldoet ons onderwijs aan de eisen die er wettelijk worden gesteld. Hoe je dat onder ndere kunt zien? Op www.scholenopdekaart.nl vind je actuele informatie over onze resultaten, onderwijsvisie en doorstroomresultaten. Daarnaast vind je gegevens over de tevredenheid van leerlingen/ouders, de veiligheid op school en onze bedrijfsvoering. Ook vind je daar het meest recente onderzoek wat de Inspectie heeft uitgevoerd op onze school.



CIJFERMATIGE VOORTGANG

De actuele cijfers zijn altijd te vinden in Magister. Om die reden geven we geen papieren rapporten meer mee naar huis. Behalve in de brugklas. We snappen dat het leuk is om je eerste middelbare school rapporten thuis te laten zien en te bewaren voor later.

CONTACTMOMENTEN

De cijfermatige voortgang van uw kind kan u dagelijks volgen in Magister. Uw kind krijgt ook feedback van alle vakdocenten in het digitale programma *Catwise*. Deze feedback wordt gebruikt in de voorbereiding van de driehoeksgesprekken. 2x per jaar is er de mogelijkheid om met de mentor te spreken over de voortgang van uw kind. We doen dit in de vorm van driehoeksgesprekken. Dit betekent dat uw kind tijdens dit gesprek een belangrijke rol heeft en vertelt over zijn/haar ontwikkeling op school. Dit gesprek wordt op school met uw kind voorbereid. Tussentijds bestaat de gelegenheid om contact op te nemen met een vakdocent, indien nodig. Ook zijn er specifieke thema-avonden waar we ouders informeren over onderwerpen zoals het ondersteuningsaanbod van de school, het dyslexie-beleid en de profielkeuze. Afgelopen schooljaar hebben we ook twee oudercafé's georganiseerd waarin we op school met ouders praten over verschillende onderwerpen onder leiding van een externe expert.

OUDERINFO

Rondom elke vakantie verschijnt een digitaal informatiebulletin voor ouders. Hierin is informatie te vinden over allerlei ontwikkelingen en activiteiten op school. Op ons Instagram account kijkt u dagelijks even mee met wat er op school gebeurt!

DE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

De medezeggenschapsraad (MR) is bevoegd om alle aangelegenheden van de school met de directie te bespreken. De raad heeft advies- of instemmingsrecht bij belangrijke beslissingen, bijvoorbeeld over de voorzieningen voor leerlingen en het vaststellen van het leerlingenstatuut. Alles over het advies- en instemmingsrecht is bij wet geregeld. De medezeggenschap voor TalentStad gebeurt in de deelmedezeggenschapsraad (DMR).

OUDERGELEDING MR EN LEERLINGENRAAD

Ouders kunnen hun betrokkenheid tonen door zich kandidaat te stellen voor de oudergeleding van de medezeggenschapsraad. Ditzelfde geldt voor leerlingen.

Als leerling kun je ook meepraten via de leerlingenraad. Onder leiding van twee collega's praten leerlingen over bijvoorbeeld leerlingbegeleiding, onderwijskwaliteit, identiteit, regels en activiteiten. De leerlingenraad kan de schoolleiding gevraagd en ongevraagd adviseren.

OUDERKLANKBORDGROEP

TalentStad werkt met een klankbordgroep met ouder(s)/verzorger(s) die willen meedenken. Samen met de schoolleiding bespreken zij wat er leeft in en rondom school. Zaken kunnen dan (nog) beter worden afgestemd. Er worden altijd leden gezocht voor de ouderklankbordgroep. U kunt uw interesse kenbaar maken bij de schoolleiding.

OPBRENGSTEN EN RENDEMENTEN

EXAMENRESULTATEN TALENTSTAD BEROEPSCOLLEGE

Doorstroompercentages

Leerjaar	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Van 1 naar 2	94%	95%	98%	97%
Van 2 naar 3	97%	96%	91%	99%
Van 3 naar 4	95%	94%	95%	95%

Slagingspercentages

Cursusjaar	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Vmbo-B	100%	94%	100%	94,3%
Vmbo-K	100%	93%	96%	94,1%
LWT				100%



VERZUIM EN ABSENTIE

LEERPlichtWET

In Nederland kennen we de Leerplichtwet: kinderen zijn vanaf 5 jaar tot het einde van het schooljaar waarin ze 16 jaar worden verplicht om naar school te gaan. De ouder of verzorger moet het kind inschrijven op een school en ervoor zorgen dat het naar school gaat. De leerplicht geldt voor iedereen die in Nederland woont. Ook kinderen met een niet-Nederlandse nationaliteit, asielzoekers in de leerplichtige leeftijd en kinderen die illegaal in Nederland verblijven, moeten dus verplicht naar school. Als een kind tenminste twaalf volledige schooljaren naar school is geweest, is de termijn van volledige leerplicht afgelopen.

VRIJSTELLING VAN DE LEERPlicht

Ben je opvallend veel ongeoorloofd afwezig, dan zijn we verplicht de leerplichtambtenaar in te schakelen. Ouders kunnen in sommige gevallen een beroep doen op vrijstelling van de leerplicht. De school kan extra verlof verlenen als er bijzondere omstandigheden zijn, zoals:

- **huwelijk, overlijden, jubilea van bloed- of aanverwanten;**
- **verhuizing;**
- **gezinsuitbreiding;**
- **medische redenen;**
- **kennelijke onredelijkheid;**
- **vakantie.**

Belangrijk is dat de vrijstelling voor vakantie, voor maximaal 10 dagen, alleen verleend kan worden als de ouders niet tijdens de schoolvakanties vrij kunnen nemen en dat kunnen aantonen door bijvoorbeeld een werkgeversverklaring. Bij meer dagen is goedkeuring nodig van de leerplichtambtenaar. Er is sprake van kennelijke onredelijkheid als er geen toestemming voor extra verlof op basis van bovengenoemde redenen gegeven kan worden. Hierbij staat het belang van de leerling voorop. De procedure is als volgt:

- **Ouders dienen het verzoek vooraf, of indien dat onmogelijk is, uiterlijk binnen twee dagen na het ontstaan van de verhindering schriftelijk in bij de directeur.**
- **De directeur neemt een beslissing en meldt het besluit schriftelijk.**
- **Bij een negatief besluit kunnen ouders beroep aantekenen.**
- **De afhandeling van dat beroep verloopt volgens een vaste procedure. Ouders dienen eerst een bezwaarschrift in bij de directeur. Als dat niet tot een oplossing leidt, leggen ze het bezwaar voor aan het bestuur.**
- **Leidt ook dit niet tot een oplossing, dan kan in beroep gegaan worden bij de (arrondissement) rechtbank.**

VERLOFAANVRAAG

Verlof moet een week van tevoren schriftelijk worden aangevraagd door de ouders/verzorgers. We maken onderscheid tussen kort verlof en lang verlof. Kort verlof is bijvoorbeeld een bezoek aan tandarts/huisarts en hiervoor volstaat een briefje van de ouders/verzorgers. Dit moet rechtstreeks en schriftelijk aangevraagd worden bij de teamleider. Lang verlof is bijvoorbeeld vrij voor een speciale gelegenheid als een huwelijk. Zie verlofaanvraag op de website. Zie hiervoor het kopje leerplichtwet.

SPIJBELEN EN VERZUIM

Wie spijbelt of wegblijft van school zonder goede reden, overtreedt de Leerplichtwet. De school moet hiervan melding maken bij de leerplichtambtenaar.

ZIEKMELDING

Ziekte moet telefonisch of via Magister (app) worden gemeld door de ouders/verzorgers. Dit moet vóór 08.30 uur, het eerste lesuur bij de conciërge/ telefoniste op telefoonnummer (088) 850 76 60.

KLACHTENREGELING

Wij willen klachten zo veel mogelijk voorkomen, maar dat lukt helaas niet altijd. Ouders en leerlingen kunnen zaken aan de orde stellen, die wij snel en naar ieders tevredenheid proberen op te lossen. We proberen klachten zo veel mogelijk binnen onze school op te lossen. Daarbij hanteren we de volgende uitgangspunten:

- Een klacht gaat over het gedrag of een beslissing van de aangeklaagde en moet binnen een jaar, nadat het feit zich heeft voorgedaan, worden ingediend.
- De klacht moet betrekking hebben op schoolaangelegenheden. Klachten kunnen bijvoorbeeld gaan over begeleiding van leerlingen, toepassen van strafmaatregelen, inrichting van de schoolorganisatie, beoordeling van leerlingen, enzovoort.
- Klachten kunnen zowel mondeling als schriftelijk worden geuit.

WIL JE EEN KLACHT INDIENEN?

Wij gaan zorgvuldig om met onze leerlingen en we willen klachten zoveel mogelijk voorkomen. Toch kan het voorkomen dat een leerling of ouder het ergens niet mee eens is of vindt dat er iets niet goed gaat.

Als er een klacht is, is de mentor het eerste aanspreekpunt. Eerst wordt geprobeerd om samen met de betrokkene(n) een oplossing voor het probleem te vinden. Als dat niet lukt, kan er een klacht ingediend worden bij het eigen klachtenmeldpunt via: **klachtenmeldpunttalentstad@landstede.nl**.

Onze school is kleinschalig ingedeeld en lokaal verankerd. Maar we zijn ook onderdeel van Landstede Groep.

Daarom volgen we het **klachtenprotocol en overige reglementen van Landstede Groep**. Als er intern niet tot een goede oplossing gekomen kan worden, kan er een klacht worden ingediend bij een commissie buiten Landstede Groep.

De rechten en plichten van leerlingen zijn opgenomen in het: **Leerlingstatuut**.

REGIONALE KLACHTENCOMMISSIE

TalentStad werkt met een regionale klachtencommissie. Die behandelt klachten over ongewenste intimiteiten, discriminatie, agressie, pesten en de schoolorganisatie. De commissie onderzoekt een klacht en geeft een oordeel. Zij doet aanbevelingen aan het college van bestuur om de aanleiding tot de klacht weg te nemen.

Wanneer er sprake is van een misdrijf, doet de school aangifte. De volledige klachtenprocedure en wijze van afhandeling zijn te lezen op www.talentstad.nl. Voor seksuele intimidatie, seksueel misbruik, ernstig psychisch of fysiek geweld kan je ook terecht bij Meldpuntvertrouwensinspecteurs, tel. 0900 - 111 3 111 (lokaal tarief)

VERTROUWENSPERSONEN

TalentStad heeft vertrouwenspersonen aangesteld. Zij zijn er voor leerlingen die zaken willen bespreken die ze liever niet met anderen willen bespreken. De gesprekken zijn vertrouwelijk. De vertrouwenspersonen begeleiden ook leerlingen, ouders en medewerkers in geval van problemen of een klacht. De vertrouwenspersonen zijn: mevrouw A. Kamperman: akamperman@talentstad.nl en meneer B. Scheggetman: bscheggetman@talentstad.nl.

PRAKTISCHE ZAKEN

ALGEMENE SCHOOLKOSTEN

De overheid betaalt de kosten voor het onderwijs van elke leerling, inclusief de leer- en werkboeken en de kosten van licenties die de school aan leerlingen ter beschikking stelt. Toch is er een aantal voorzieningen en activiteiten buiten het reguliere lesprogramma, die de overheid niet betaalt, maar die wij wel belangrijk vinden voor het onderwijs. Om deze extra's aan te kunnen bieden, vragen we een bijdrage in de vorm van algemene schoolkosten en specifieke schoolkosten. **Deze bijdrage is vrijwillig. Ook zonder het betalen van deze bijdrages kan iedereen op TalentStad Beroepscollege volwaardig onderwijs volgen.** Aan het begin van elk schooljaar informeren we de ouders over de verschillende kosten voor dat jaar.

VRIJWILLIGE OUDERBIJDRAGE

Vanaf 1 augustus 2021 regelt de wet dat alle leerlingen mee moeten kunnen doen met voorgeschreven schoolactiviteiten. Dit betekent dat ook de leerlingen waarvoor geen vrijwillige ouderbijdrage wordt betaald kunnen deelnemen aan alle activiteiten. **Geen enkele leerling van TalentStad Beroepscollege zal dan ook worden uitgesloten van deelname aan schoolactiviteiten.** Ouder(s) en verzorger(s) voor wie de aanschaf van een laptop/tablet een financieel probleem oplevert, kunnen voor hun kind tijdelijk een apparaat in bruikleen krijgen. U kunt hiervoor contact opnemen met ons leerling-loket via: leerlingloket@talentstad.nl
[Klik hier](#) voor alle informatie over de vrijwillige ouderbijdrage van TalentStad Beroepscollege.

SPECIFIEKE SCHOOLKOSTEN

Voor activiteiten die verbonden zijn aan ons onderwijsprogramma zoals excursies, activiteiten, schoolreizen, etc. worden ouder(s)/verzorger(s) per brief of mail vooraf geïnformeerd over de actuele prijzen. Als u niet in staat bent om deze activiteiten (geheel) te bekostigen, heeft u de mogelijkheid om gebruik te maken van een solidariteitsfonds, reductie of een kwijtscheldingsregeling. Neem hiervoor contact met ons op. **Om ervoor te zorgen dat leerlingen hun eigendommen niet kwijtraken, raden wij aan een kluisje te huren. De leerlingen betalen 10 euro borg voor de sleutel.**

BLENDED LEARNING

De leerling bestelt door middel van een eenvoudige procedure zelf de leerboeken via de website van de boekenleverancier. Aan het eind van het schooljaar worden de boeken door de leverancier ook weer ingenomen. Voor de boeken die de school ter beschikking stelt gelden de volgende voorwaarden voor de ouders: de lener draagt de verantwoordelijkheid voor de goede staat van de boeken, ziet toe op zorgvuldige behandeling door de leerling, waaronder ook valt het kaften van de boeken; en verplicht zich tot betaling van eventuele schade, indien die door de leverancier wordt vastgesteld. TalentStad werkt volgens het principe van blended learning, wat een combinatie is van papieren en digitale leermiddelen, dus leren via boeken maar ook via devices zoals laptops, iPads en smartphones. De leerling op TalentStad heeft altijd een laptop (in overleg een iPad) bij zich, omdat een deel van de lessen digitaal gegeven wordt. De schoolboeken dienen als ondersteuning en naslagwerk. Wat er digitaal wordt aangeboden verschilt per vak. Of er werkboeken gebruikt worden, verschilt ook per vak. De leerling krijgt door te werken volgens de principes van blended learning het beste van twee werelden aangeboden.

EEN VRIJWILLIGE OUDERBIJDRAGE DOEN?

TalentStad Beroepscollege is onderdeel van Landstede Groep. Voor het doen van een vrijwillige ouderbijdrage voor schoolkosten maakt Landstede Groep gebruik van het digitale betalingssysteem WIS Collect. Alle ouders/verzorgers ontvangen een e-mail met daarin een link om vrijwillig bij te dragen. Een vrijwillige bijdrage doen kan op verschillende manieren, in een veilige omgeving. Vrijwillig bijdragen in termijnen is ook mogelijk. Een overzicht van ontvangen en voldane vrijwillige bijdragen is online beschikbaar.

BETALINGSREGELING/ SCHOLIERENREGELING

Indien het voor u als ouder/ verzorger lastig is om een factuur in een keer te betalen, kunt u contact met ons opnemen. We kunnen de mogelijkheden voor een betalingsregeling met u bespreken. Ook willen we u wijzen op het feit dat er in veel gemeenten, waaronder Zwolle, een 'scholierenregeling' wordt aangeboden, die kan voorzien in een tegemoetkoming van de schoolkosten. Meer informatie vindt u op de **website van de gemeente**.

TEGEMOETKOMING IN DE SCHOOLKOSTEN

Leerlingen vanaf 18 jaar kunnen onder speciale voorwaarden een tegemoetkoming in de schoolkosten voor scholieren krijgen. Meer informatie over deze tegemoetkoming vindt u op **deze pagina van de Rijksoverheid**.

VERZEKERINGEN

De school sluit elk jaar een collectieve ongevallenverzekering voor leerlingen af. Het is een aanvullende verzekering die de schade dekt die niet door de eigen verzekering wordt vergoed. Materiële schade aan fietsen, kleding, brillen etc. valt daarbuiten. Toch verzoeken wij u deze schade te melden. De ongevallenverzekering geldt:

Voor de weg van huis naar school en terug

Voor het verblijf op school

Voor alle activiteiten in schoolverband

Alleen op schooldagen gedurende bepaalde uren

Bij een ongeval kunt u het beste bij de school informeren of de gevolgen door de verzekering gedekt worden.

GEBRUIK TELEFOONTAS IN LOKAAL

In onze klaslokalen maken we gebruik van een telefoontas. Het doel van de telefoontas is: 'het niet hebben van de telefoon tijdens de les'. De leerlingen mogen zelf kiezen of ze de telefoon in eigen tas of kluisje doen of dat zij hier de terbeschikkinggestelde telefoontas voor gebruiken. De school stelt deze tas enkel ter beschikking, maar de betreffende docent zal de telefoon niet aanraken. De leerlingen dienen hun telefoon er zelf in te doen en weer uit te halen. Aan het einde van de les houdt de docent wel toezicht op het eruit halen van de telefoons. Om die reden is de school dan ook niet aansprakelijk voor diefstal of beschadiging.

PRIVACYREGLEMENT

Onze school hecht veel waarde aan het integer omgaan met persoonsgegevens. TalentStad Beroepscollege heeft daarom een privacyreglement opgesteld op basis van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Het beschrijft het doel van registratie en welke gegevens op welke wijze worden geregistreerd. **Klik hier voor het privacy statement** van de Landstede Groep waaronder TalentStad Beroepscollege valt.

Tijdens bijvoorbeeld vieringen en excursies worden er regelmatig foto's en/of video's gemaakt. Deze worden gepubliceerd op onze (besloten) website of social media. Dit mag alleen als er vooraf toestemming van de leerling of ouder (wanneer leerling < 16 jaar) is gegeven. **Op onze school zijn docenten in opleiding en stagiaires werkzaam. Op sommige momenten worden er beeld- en geluidopnames gemaakt om de didactische vaardigheden goed inzichtelijk te krijgen. Omdat deze opnames beter onderwijs als doel hebben, is hier geen formele toestemming van de leerling of ouder voor nodig.** Voordat er beeld- en geluidopnames worden gemaakt, worden de leerlingen geïnformeerd en wordt gevraagd of zij bezwaar hebben. Er zal altijd geprobeerd worden om de leerlingen met de rug in beeld te brengen. Daarnaast is er de mogelijkheid dat leerlingen, wanneer er bezwaar is, buiten beeld kunnen zitten. Wanneer de opnames niet meer nodig zijn, worden deze vernietigd. **Volgens de wet heeft iedereen het recht om zijn of haar eigen persoonsgegevens in te zien.** Om hiervan gebruik te maken kan er een email worden gestuurd naar privacy@landstedegroep.nl. Het verzoek wordt dan zo snel mogelijk in behandeling genomen. Ook wanneer het gevoel bestaat dat er op een onjuiste manier wordt omgegaan met persoonsgegevens, of wanneer er vragen zijn, kan er een email gestuurd worden naar privacy@landstedegroep.nl

VEILIGHEID OP SCHOOL

Ons veiligheidsbeleid is beschreven in:

- Handboek BHV
- Pestprotocol ([klik hier](#) voor de digitale versie)
- Schoolgids en leerlingenstatuut

Het veiligheidsbeleid komt tot uiting in :

- Een veilig en gezond leerklimaat
- Voorzieningen die de fysieke veiligheid van leerlingen en medewerkers waarborgen
- Maatregelen die onze leerlingen en medewerkers beschermen tegen sociale onveiligheid, bijvoorbeeld pesten.

TAKEN RONDOM VEILIGHEID

Op TalentStad Beroepscollege werken we sinds het schooljaar 2022-2023 met een ambulante leerlingbegeleider. Deze persoon is gastheer en staat 's ochtends bij de deur om leerlingen te verwelkomen. Zijn naam is Jacco Zwep. Jacco loopt veel rond door en rondom de school om de veiligheid en het welzijn van iedereen in de gaten te houden. Vanaf schooljaar (2023-2024) werken alle drie de onderwijsteams op TalentStad met een eigen ambulante leerlingbegeleider. We zijn er van overtuigd dat deze personen zowel in de klas als daarbuiten een preventieve en signalerende functie hebben op het gebied van veiligheid en welbevinden van leerlingen en collega's. Ook zullen we in het schooljaar 2023-2024 meewerken aan een pilot binnen Landstede met 'veiligheidsteams'. Ons hoofd BHV, vertrouwenspersonen, ambulante leerlingbegeleiders, schoolleiding en mogelijk meer personen binnen de school met affiniteit en/of raakvlak met dit onderwerp maken deel uit van dit veiligheidsteam en stellen gezamenlijk een protocol op hoe te handelen bij een incident.

LEERLINGENSTATUUT

De rechten en de plichten van jou als leerling zijn vastgelegd. Deze worden uitgebreid omschreven in het leerlingenstatuut. **Klik hier voor het leerlingenstatuut.**

KLACHTEN

Wij gaan zorgvuldig om met onze leerlingen en willen klachten zoveel mogelijk voorkomen. Toch kan het gebeuren dat je het als leerling of ouder ergens niet mee eens bent of vindt dat er iets niet goed gaat. Wat kun je dan doen? Heb je een klacht, dan is de mentor het aanspreekpunt. Hij of zij probeert samen met jou en de betrokkenen een oplossing voor het probleem te vinden. Als dat niet lukt, kun je de klacht per mail indienen bij ons klachtenmeldpunt.

KLACHTENPROTOCOL

Onze school is kleinschalig ingedeeld en lokaal verankerd. Maar we zijn ook onderdeel van Landstede Groep. Daarom gebruiken we het **klachtenprotocol** dat Landstede Groep hanteert. Komen we intern niet tot een goede oplossing, dan kun je besluiten om jouw klacht in te dienen bij een externe commissie.

KLACHTEN OVER SEKSUELE INTIMIDATIE EN GEWELD

Is uw kind op school op een onaangename manier lastiggevalen? Bij de Onderwijsinspectie werken vertrouwensinspecteurs bij u terecht kunt voor het melden van klachten en gebeurtenissen op het gebied van seksuele intimidatie en misbruik, lichamelijk geweld, grove pesterijen, geweld, extremisme, discriminatie, onverdraagzaamheid, fundamentalisme en radicalisering. De vertrouwensinspecteurs zijn tijdens kantooruren bereikbaar op telefoonnummer 0900 – 111 3 111 (lokaal tarief)

BUITENSCHOOLSE ACTIVITEITEN

INTRODUCTIEDAGEN

Starten op een nieuwe school betekent andere docenten en nieuwe klasgenoten. Daarom organiseren wij in de eerste week van het schooljaar een introductieprogramma. De bedoeling is om elkaar beter te leren kennen, ook op een andere manier dan in de lessen.

BUITENSCHOOLSE ACTIVITEITEN

Ook buiten de lessen kun je verder werken aan je talenten. Buitenschoolse activiteiten geven de mogelijkheid om vakoverstijgend bezig te zijn. Daarbij kun je denken aan:

VINTAGE MARKT (KLEDING & SPEELGOED)

SCHOOLAVONDEN

SPORTDAGEN & SPORTACTIVITEITEN, ZOALS DE 4 ENGELSE MIJL VAN ZWOLLE

SKI-REIS

TALENTSTAD REIZEN

BIOSCOOPBEZOEK

LEERLINGENRAAD

EXCURSIES (MOTORSHOW EN AMSTERDAM)

STAGEWEEK

WALIBI

CULTUUREDUCATIE VMBO KUNSTKRACHT EN KUNSTOCHTENDEN

TECHNIEKMANIFESTATIES ZOALS DELTION DISCOVER

(LANDSTEDE) SPORTWEDSTRIJDEN

BEROEPENSAFARI

CULTUREEL FESTIVAL WOEST

VALENTIJNGALA (ONDERBOUW) EN KERSTGALA (BOVENBOUW)



'KLEINSCHALIG, GROOT EN VERBONDEN'

Onze school is kleinschalig ingedeeld en lokaal verankerd. De samenwerking met andere scholen geeft alle kansen voor dialoog en verdieping. Wij delen met elkaar onze onderwijsvisie en onze protestants christelijke of katholieke achtergrond.

LANDSTEDE VOORTGEZET ONDERWIJS

TalentStad Beroepscollege maakt deel uit van Landstede Groep, een onderwijsgroep met 44 locaties in de wijde regio's Zwolle, Harderwijk, Vechtdal, Lelystad, Kampen, Dronten en Raalte. Landstede Groep biedt naast voortgezet onderwijs ook middelbaar beroepsonderwijs en volwassenenonderwijs.

Landstede Groep gelooft dat de wereld mooier wordt als mensen hun talenten ontwikkelen en anderen helpen dat ook te doen.

Landstede Groep biedt onderwijs waarin we ontmoeten, ontdekken en ontwikkelen. Als lerende organisatie stimuleren we samen leren en kennis delen. We gaan voor kwaliteit en goede resultaten. We zijn nieuwsgierig naar elkaar, verkennen samen de toekomst en hebben het lef om grenzen te verleggen. Zo zijn we in staat om veerkrachtig te reageren op veranderingen. We moedigen elkaar aan om te leren en te doen, en daarop steeds te reflecteren. We hebben oog voor persoonlijke groei en ontwikkeling en helpen iedereen het beste uit zichzelf te halen. Iedere dag leren en ontdekken we, zodat we inspirerend onderwijs kunnen bieden waarin je mag worden wie je bent. We zijn trots op wat we doen en stralen dit uit!

Landstede Groep leert en werkt vanuit drie krachtige waarden: ontmoeten, ontdekken en ontwikkelen. Deze zijn met elkaar verbonden en versterken elkaar. We ontmoeten elkaar en gaan samen op een ontdekkingstocht vol mogelijkheden, waarin we grenzen verleggen en ons ontwikkelen. In de ontmoeting met de ander ontmoet je ook jezelf. We zien om naar elkaar en erkennen de waarde van iedere persoon. Ons onderwijs kenmerkt zich door actief burgerschap en respectvolle ontmoetingen. Daarbij staan onze deuren voor iedereen open. We nemen bewust onze verantwoordelijkheid voor de wereld en gaan voor duurzaamheid en kansengelijkheid. Onze scholen geven op eigen en toegankelijke wijze invulling aan onze identiteit en waarden die voortkomen uit onze christelijke traditie. Zo helpen we elkaar om onze talenten te ontwikkelen en te benutten.



OVERZICHT VOORTGEZET ONDERWIJS SCHOLEN LANDSTEDE GROEP

	Vmbo-bb/kb	Vmbo-gl/tl	Havo	Atheneum	Gymnasium	Praktijkonderwijs
Agnieten College Nieuwleusen	o	o b	o	o		
Agnieten College Wezep	o	o b	o	o		
Agnieten College Zwartsluis	o b	o b	o	o		
Carolus Clusius College Zwolle (ook gymnasium Orfeo)		o b	o b	o b	o b	
Centre for Sports & Education, Zwolle	o b	o b	o b	o b	o b	
Morgen College, Harderwijk	o b	o b				
Oriënt, Zeewolde	o					
Ichthus College Kampen	o b	o b	o b	o b	o b	o b
Ichthus College, Dronten (onder- wijs hoogbegaafde leerlingen)	o b	o b	o b	o b	o b	
JenaXL met Thomas a Kempis College, Zwolle	ob	o b	o b	o b	o b	
Meander College, Zwolle		o b	o b	o b		
TalentStad Beroepscollege, Zwolle	o b					
TalentStad Praktijkonderwijs, Zwolle						o b
Thomas a Kempis College, Zwolle		o b	o b	ob	o b	

o=onderbouw b=bovenbouw

Een aantal van onze scholen biedt ook leerwegondersteunend onderwijs (lwoo).





TalentStad

beroepscollege

TalentStad Beroepscollege

Blaloweg 1

8041 AH Zwolle

Tel. 088 - 850 7660

www.talentstad.nl

info@talentstad.nl